ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

в коллективный договор государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодёжи» на 2022-2025 годы

Внести в Коллективный договор Государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодёжи» на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) следующие дополнения:

1. Коллективный договор дополнить Приложениями 20, 21:

1.1. Приложение 20. «Положение о размерах, порядке и условиях премирования работников стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодежи» на 2023-2025 годы». (прилагается).

1.2. Приложение 21. «Положение о материальном стимулировании (установлении надбавок) педагогическим работникам, рабочим стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодежи» на 2023-2025 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор одобрены на профсоюзном собрании государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодёжи» 12 июня 2023 года, протокол №2.

Директор РЦДиМ Председатель Профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Л.Петровская \_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Бадещенкова

Приложение 20

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГУДО «Шумилинский районный центр детей и молодежи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Л.Петровская

«12» июня 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях премирования работников стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодёжи»

на 2023-2025 годы

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия выплаты премий работникам стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» (далее - оздоровительный лагерь).

1.3. Премирование производится с целью стимулирования труда работников оздоровительного лагеря, повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и воспитания, в зависимости от конечных результатов их работы, в целях обеспечения мотивации работников в решении стратегических и текущих задач оздоровительного лагеря и повышения их материальной заинтересованности в эффективности и качестве своего труда.

**2. Источники премирования**

2.1. основными источниками средств, направляемых на премирование, являются:

2.1.1. средства, выделяемые на премирование работников в размере 20% от суммы окладов работников оздоровительного лагеря;

2.1.2. неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

**3. Порядок премирования**

3.1. Премирование работников оздоровительного лагеря производится по итогам работы каждой смены пропорционально занятости работников с учетом уровня их профессионализма, эффективности труда и личного вклада в результаты работы, с учетом объемов и качества выполненных работ.

3.2. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения заработной платы;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата

3.3. Премия начисляется на оклад за фактически проработанное время по итогам работы за текущую смену при выплате заработной платы.

3.4. Премии работникам, принятым и уволенным в месяце прихода (увольнения) начисляются в том же порядке.

3.5. Премированию подлежат все категории работников оздоровительного лагеря, в том числе и совместители.

3.6. Работникам, добросовестно и качественно выполняющим свои должностные обязанности, не имеющим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины начисляется ежемесячная премия в размере 5% от оклада за фактически отработанное время за текущий месяц.

3.7. При исчислении суммы премии в процентах учитывается только оклад работника за фактически отработанное время. На другие выплаты премия не начисляется.

3.8. Начальник оздоровительного лагеря премируется директором Шумилинского районного центра детей и молодёжи из средств, выделяемых на премирование работников оздоровительного лагеря на основании данного положения о премировании.

Работники оздоровительного лагеря премируются начальником оздоровительного лагеря на основании данного положения о премировании.

**4. Условия и размеры премирования**

4.1. Общим условием премирования является добросовестное исполнение работниками своих трудовых обязанностей, определенных трудовыми договорами, должностными инструкциями согласно тарифным квалификационных характеристикам должности служащего (рабочего).

4.2. Помимо премии, установленной в пункте 3.6 настоящего Положения руководитель может дополнительно премировать работников из неиспользованных средств премиального фонда и неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда в процентном отношении от оклада:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № под-  пункта | Категория работников | Показатель | Размер премии, в % от оклада |
| 4.2.1 | Начальник лагеря | качественное проведение ремонтных работ, подготовка помещений и оборудования к оздоровительному периоду;  создание необходимых условий для реализации основных целей оздоровительного лагеря и программ воспитания и оздоровления;  системная и эффективная работа по подбору кадров;  контроль за выполнением подчиненными работниками трудовой и исполнительской дисциплины;  создание здорового морально-психологического микроклимата в коллективе;  осуществление эффективного руководства хозяйственной деятельностью оздоровительного лагеря;  высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе проверки и других видов контроля. | до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100% |
| 4.2.2 | Педагогические работники | активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда;  качественная подготовка документации по направлению деятельности;  обеспечение выполнения санитарно-противоэпидемиологических норм и условий безопасного пребывания в течение смены;  эффективное проведение воспитательной работы с учащимися;  качественное выполнение поручений, проявление инициативы и творческого подхода к решению задач;  обеспечение участия учащихся в конкурсах, выставках, соревнованиях, смотрах;  интенсивность и напряженность труда, творческий подход при выполнении срочных и ответственных работ;  высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе проверки и других видов контроля. | до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100% |
| 4.2.3 | рабочие | обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования;  своевременное и качественное выполнение распоряжений и указаний начальника лагеря;  образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования, закрепленной территории;  качественное проведение ремонтных работ, подготовка помещений и оборудования к оздоровительному периоду;  сложность и напряженность труда. | до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100% |

4.3. Повышение размера премии работнику может производиться по нескольким основаниям, при этом проценты повышений суммируются.

4.4. уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения работника к дисциплинарной ответственности осуществляется за следующие нарушения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № под-  пункта | Показатель | % уменьшения (лишения) премий |
| 4.4.1 | За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, нормативных документов, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин | до 100% |
| 4.4.2 | За недобросовестное и (или) несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, подтвержденных результатами самоконтроля, ведомственного, общественного контроля | до 100% |
| 4.4.3 | За низкое качество работы, низкое качество подготовки к воспитательным мероприятиям | до 100% |
| 4.4.4 | За необеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в оздоровительном лагере | до 100% |
| 4.4.5. | За нарушение правил охраны труда, противопожарных и санитарно-противоэпидемиологических норм и условий безопасного пребывания | до 50% |
| 4.4.6. | За невыполнение распоряжений руководства | до 50% |
| 4.4.7 | За нарушение требований по ведению документации | до 50% |

**5. Заключительные положения.**

5.1. Вопросы премирования работников оздоровительного лагеря, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

5.2. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено в связи с изменением законодательства Республики Беларусь в том же порядке, как и принималось.

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного собрания ГУДО «Шумилинский районный центр детей и молодежи»

от 12.06.2023 № 2

Приложение 21

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГУДО «Шумилинский районный центр детей и молодежи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Л.Петровская

«12» июня 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании (установлении надбавок) педагогическим работникам, рабочим стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодежи» на 2023-2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о материальном стимулировании (установлении надбавок) педагогическим работникам, рабочим стационарного круглосуточного оздоровительного лагеря «Алый парус» (далее – оздоровительный лагерь) Государственного учреждения дополнительного образования «Шумилинский районный центр детей и молодежи» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

1.2. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

1.3. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника оздоровительного лагеря в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА

2.1. НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.2. На установление надбавки за характер труда направляется 10 процентов суммы окладов педагогических работников оздоровительного лагеря.

2.3. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника:

2.3.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

2.3.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

2.3.3. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

2.3.4. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

2.3.5. за обеспечение качества и повышение эффективности образовательного процесса через активное внедрение новых форм, методов и технологий;

2.3.6. за разработку и реализацию современных образовательных программ дополнительного образования детей и молодежи в соответствии с интересами учащихся.

2.4. Указанная надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

2.5. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.6. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом начальника лагеря на основании настоящего положения.

2.7. НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА РАБОТНИКАМ, ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЩИМИ ДЛЯ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАБОЧИМ

На установление данной надбавки направляются средства в размере от 50% до 110% (включительно) сумм окладов этих работников.

Надбавка устанавливается в % от окладов работников. Конкретный размер надбавки устанавливается приказом начальника лагеря на основании настоящего положения по следующим показателям:

2.7.1. за своевременное и качественное выполнение срочной работы – до 100%;

2.7.2. за образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования, закрепленной территории - до 100%;

2.7.3. за объем и разновидность выполняемой работы, её интенсивность – до 100%;

2.7.4. за сложность и напряженность труда – до 100%.

2.8. Надбавка может устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.9. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом начальника лагеря на основании настоящего положения.

2.10. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы;

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

3.1. При установлении надбавки за высокие достижения в труде учитываются следующие показатели:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № под-  пункта | Категория работников | Показатель | Размер надбавки, в % от оклада |
| 3.1.1 | Начальник лагеря, педагогические работники | осуществление действенного контроля за организацией питания воспитанников;  недопущение нарушения трудового законодательства;  обеспечение надлежащих условий и охраны труда работников оздоровительного лагеря, работа по предупреждению и профилактике травматизма;  своевременная организация и подготовка к оздоровительному периоду;  работа по организации сотрудничества с заинтересованными учреждениями и организациями по воспитанию учащихся;  участие в проведении обще-лагерных культурно-массовых, спортивных и других мероприятий;  создание условий для дополнительного образования воспитанников;  разработка и внедрение новых технологий обучения и воспитания;  отсутствие травматизма в течение смены;  выполнение поручений, имеющих важное значение, требующих высокой квалификации, значительных затрат времени и повышенной интенсивности труда. | до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100%  до 100% |
| 3.1.3 | рабочие | образцовое содержание рабочего места, оборудования, инвентаря, спецодежды, инструмента;  интенсивность и напряженность труда, творческий подход при выполнении срочных и ответственных работ;  высокая исполнительская дисциплина;  выполнение заданий, имеющих важное значение, требующих высокой квалификации, значительных затрат времени и повышенной интенсивности труда | до 100%  до 100%  до 100%  до 100% |

3.2. Надбавка устанавливается всем категориям работников оздоровительного лагеря, в том числе совместителям с учетом их личного вклада в работу.

3.3. Надбавка работникам оздоровительного лагеря устанавливается за фактически отработанное время по итогам работы каждой смены с учетом уровня их профессионализма, эффективности труда и личного вклада в результаты работы, с учетом объемов и качества выполненных работ.

3.4. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы;

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

3.5. Конкретный размер надбавки работнику оздоровительного устанавливается приказом начальника лагеря.

3.6. Начальнику лагеря надбавка за высокие достижения в труде устанавливается приказом директора Шумилинского районного центра детей и молодежи из средств, выделяемых на установление надбавки работников оздоровительного лагеря на основании данного положения.

3.7. На установление надбавки направляются средства в размере 15% от суммы окладов работников оздоровительного лагеря.

3.8. Надбавка устанавливается в процентах от оклада работника.

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного собрания ГУДО «Шумилинский районный центр детей и молодежи»

от 12.06.2023 № 2